

깨끗하고 안전한 에너지를 만들어 갑니다

태양과 바람에서 친환경 전기를 생산하고 지속가능한 에너지시스템을 이끌어 갑니다.

KEPCO  
ENERGY TRANSITION

## 2022년도 2차 연구직 채용공고

1. 채용인원 : 19명 [책임급(개방형직위) 2명, 선임 6명, 선임급(전문직원) 1명, 일반 10명]

2. 채용분야 ※ 분야별 세부 연구내용은 [붙임 1] 직무 설명자료 참조

□ 본사 및 경영연구원 : 11명(선임 4명, 일반 7명) / 근무지 : 서울 또는 나주

채용분야	직급	인원	연구분야 개요	근무부서
전력경제	선임	2	<ul style="list-style-type: none"> <li>전력도매시장 제도설계 및 타당성 검증</li> <li>해외 신재생 거래제도 운영현황 조사·분석</li> </ul>	전력시장처 경영연구원
	일반	3		
전기요금 정책	일반	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>주요국 에너지정책 및 유틸리티 요금제도</li> <li>전력소비 조사를 위한 표본추출·통계 분석</li> <li>물가, 에너지정책 등에 따른 요금영향 분석</li> </ul>	요금전략처
경제/재무	선임	2	<ul style="list-style-type: none"> <li>환율, 금리, 물가 등 경영환경 변수 전망</li> <li>국제기구의 연구 통계자료 검토 및 분석</li> </ul>	경영연구원
	일반	2		
경제성 분석	일반	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>사업 타당성 분석 및 리스크 관리 방안</li> <li>경영효율성 및 수익성 향상방안</li> <li>기업의 재무적·비재무적 헷징 전략</li> </ul>	

※ 나주 근무가 원칙이나, 경영연구원은 회사가 필요로 하는 경우 서울에서 근무할 수 있음

□ 전력연구원 에너지신기술연구원 : 책임급 2명(개방형직위<sup>(2년)</sup>) / 근무지 : 나주

채용분야	직급	인원	연구분야 개요
NaS ESS 국산화 연구개발사업 PL	책임급 (개방형 직위)	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>NaS ESS 국산화를 위한 전주기 연구과제 관리</li> <li>재생에너지 연계 중주기 ESS 기술사업화 추진</li> </ul>
DC Grid 기술개발 PL	책임급 (개방형 직위)	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>DC Grid 보호협조, 신뢰성·수명진단 기술</li> <li>대용량 MVDC 전력변환장치 설계·검증 기술</li> </ul>

□ 데이터사이언스연구소 : 6명(선임 2명, 일반 3명, 선임급 전문직원<sup>(2년)</sup> 1명) / 근무지 : 서울

채용분야	직급	인원	연구분야 개요
데이터 분석	선임	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>머신러닝·AI 설비진단·수요예측 기술 개발</li> <li>AI 기반 전력분야 이상탐지 및 예측기술 개발</li> </ul>
	일반	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>통계모델링 활용 예측·진단·분류모델 개발</li> </ul>
자연어 처리	선임	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>NLP 문제해결을 위한 머신러닝 프레임워크 구현</li> <li>전력데이터 분석을 위한 ML/DL 모델 개발</li> </ul>
	일반	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>데이터 분석, AI 기술 활용 진단·예측 등 수행</li> </ul>
딥러닝 · AI 플랫폼	일반	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>딥러닝 분산 학습 및 모델 최적화</li> <li>데이터 분석모델 최적화를 위한 플랫폼 개발</li> <li>데이터 엔지니어링 및 AI·데이터 기술</li> </ul>
데이터 분석 모델 솔루션	선임급 (전문 직원)	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>데이터 분석모델 검증·활용을 위한 솔루션 개발</li> <li>딥러닝·머신러닝 활용 추론·검증 솔루션 개발</li> <li>전력데이터 분석모델 시각화를 위한 커스터마이징</li> </ul>

### 3. 채용수준

구 분	채용형인턴 <sup>①</sup>		별정직 전문직원 <sup>②</sup>	
	선임연구원 (박사수준)	일반연구원 (석사수준)	책임급 개방형직위 (박사수준)	선임급 전문직원 (박사수준)
인턴기간	6개월 ('23. 3. 13 ~ 8. 4)	3개월 ('23. 3. 13 ~ 5. 4)	없음	

① 채용형인턴 : 인턴 근무 후 근무성적 등 평가 결과에 따라 정규직 전환여부 결정

② 별정직 전문직원 : 계약기간은 2년이며, 성과평가 등을 통해 일정기간 단위로 재계약 가능

## 4. 지원자격

구 분		자 격 요 건
연 령		<ul style="list-style-type: none"> <li>제한없음 [단, 공사 정년(만 60세)에 도달한 자는 지원불가]</li> </ul>
병 역		<ul style="list-style-type: none"> <li>병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자</li> <li>※ 전문연구요원(병역특례) 신규편입 또는 전직 등 관련 제도는 운영하지 않으며, 인턴 시작('23.3.13) 이후 복무기간이 남은 경우도 지원 불가</li> </ul>
학 력 및	채 용 형 인 턴	<p><b>[ 선임연구원 ]</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>해당분야 박사학위 소지자('23년 2월 취득예정자 포함) 또는 이에 준하는 경력 보유자</li> <li>① 해당분야 석사학위 취득 후 4년 이상 해당분야 경력</li> <li>② 해당분야 학사학위 취득 후 6년 이상 해당분야 경력</li> <li>③ 해당분야 전문학사학위 취득 후 8년 이상 해당분야 경력</li> </ul> <hr/> <p><b>[ 일반연구원 ]</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>해당분야 석사학위 소지자('23년 2월 취득예정자 포함) 또는 이에 준하는 경력 보유자</li> <li>① 해당분야 학사학위 취득 후 2년 이상 해당분야 경력</li> <li>② 해당분야 전문학사학위 취득 후 4년 이상 해당분야 경력</li> </ul>
	경 력 별 정 직 전 문 직 원	<p><b>[ 책임급 개방형직위]</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>해당분야 박사학위 소지자('23년 2월 취득예정자 포함)이면서 연구개발 또는 사업추진 등 10년 이상 해당분야 경력 보유자</li> </ul> <hr/> <p><b>[ 선임급 전문직 - 데이터 분석모델 솔루션 분야 ]</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>해당분야 박사학위 소지자('23년 2월 취득예정자 포함) 또는 이에 준하는 경력 보유자</li> <li>① 해당분야 석사학위 취득 후 4년 이상 해당분야 경력</li> <li>② 해당분야 학사학위 취득 후 6년 이상 해당분야 경력</li> <li>③ 해당분야 전문학사학위 취득 후 8년 이상 해당분야 경력</li> <li>프론트엔드(FrontEnd) 개발 및 데이터시각화 분야 3년 이상 경력 보유자</li> </ul>
전 공		<ul style="list-style-type: none"> <li>직무 설명자료 <b>[붙임 1]</b>에 기재된 모집분야별 전공분야 해당자</li> </ul>
기 타		<ul style="list-style-type: none"> <li>당사 인사관리규정 제11조 <b>[붙임 2]</b>의 결격사유가 없는 자</li> <li>관련 법령에 의거 장애인 및 취업지원대상자(국가유공자 등) 우대</li> <li>'23. 3. 13부터 근무 가능한 자</li> </ul>

## 5. 채용절차

전형단계	평가기준(배점)	합격배수	일정 및 장소
1차 전형 (서류전형)	① 연구 및 업무실적(95) ② 외국어성적(5)	5배수 (단, 1명 채용분야는 7배수)	▪ 합격자 발표 : '23. 1월중
※ 1차 전형 합격자 : 본인확인용 생년월일, 증명사진 및 역량면접 PT자료 제출			
2차 전형 (필기 및 역량면접)	① 직무능력검사(100) ② 인성·인재상·조직적합도 검사(적·부)  ③ 연구역량면접(100) < PT발표 포함 >	2배수	▪ 일자 : '23. 1. 19(목) ▪ 장소 : 서울  ▪ 일자 : '23. 2. 1(수) ~ 2. 3(금) ▪ 장소 : 서울
※ 2차 전형 합격자 : 외국어성적, 자격증, 가점 등 증빙서류 제출			
3차 전형 (종합면접)	① 종합면접(100)	1배수	▪ 일자 : '23. 2. 16(목) ~ 2. 17(금) ▪ 장소 : 서울
신원조사	적·부	-	-
건강검진	-	-	▪ 일정 : '23. 3. 2(목) ~ ▪ 장소 : 추후 별도안내

※ 선발 배수에 따른 합격인원 산정 시 소수점 첫째자리에서 반올림

### 외국어성적 구간별 어학점수

구 간	900이상	850이상~900미만	800이상~850미만	750이상~800미만	700이상~750미만
어학점수	5점	4점	3점	2점	1점

※ 공인 영어성적(TOEIC, TOEIC-S, TEPS, TEPS-S, OPIc, TOEFL) 토익기준 환산점수 [붙임 3]  
[ '21. 2. 17 이후에 응시하고, 접수마감일('22. 12. 28)까지 발표한 국내 정기시험만 인정 ]

### 전형별 동점자 처리기준

▪ 1차전형 : 동점자 전원 합격
▪ 2차전형 : ① 취업지원대상자 ② 장애인 ③ 연구역량면접 ④ 직무능력검사 ⑤ 서류심사점수
▪ 3차전형 : ① 취업지원대상자 ② 장애인 ③ 연구역량면접 ④ 직무능력검사 ⑤ 서류심사점수

□ 전형별 세부 평가요소

구 분	내 용
직 무 능 력 검 사	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 정보능력, 자원관리능력
인 성 · 인 재 상 · 조 직 적 합 도 검 사	한전 인재상 및 핵심가치, 태도, 직업윤리, 대인관계능력 등 인성 전반
연 구 역 량 면 접	해당분야 지식, 연구실적, 경력 우수성 등 평가
종 합 면 접	인성, 조직적합도, 연구역량, 업무추진력 등 종합 평가

※ NCS 기반 채용직무 설명자료 : 한전 채용홈페이지 공지사항 참조

## 6. 우대사항

구 분	내 용
장 애 인	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 전형단계별 10% 가점</li> </ul>
한전 기간제근로자 중 위촉연구원	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 1차전형 5%(6개월 이상 ~ 1년 미만) 또는 10%(1년 이상) 가점</li> <li>※ 계약종료일로부터 3년 이내 1회에 한하여 우대(해당기간 근로계약 횟수가 2회 이상인 경우 근무경력 모두 합산, 분할사용 불가)</li> <li>※ 접수마감일 기준으로 기간제근로자 근무중인 경우 접수마감일까지, 퇴직한 경우는 계약종료일까지로 근무기간 산정</li> <li>※ 기간제근로자로 근무중이거나 근무중이었던 자가 이전 타 채용에 지원하여 가점을 사용한 경우 그 기간을 제외한 근무기간만 인정</li> </ul>

※ 혜택이 중복되는 경우 최상위 1개만 인정

## 7. 지원서 접수 : 22. 12. 21(수) 14:00 ~ 12. 28(수) 11:00

□ 채용홈페이지 (<http://recruit.kepcoco.kr>) 온라인 접수

- 접수마감 시간에는 접속이 지연될 수 있으니 반드시 시간적 여유를 두고 지원하시기 바라며, 접수마감 이후에는 어떠한 사유로도 지원서 접수 불가

□ 제출서류 (자기소개서 및 증빙서류 일체)

- ① 자기소개서 · 연구실적 : 지원서 접수시 채용홈페이지에 직접 입력 [붙임 4]  
★ 블라인드 채용 안내 : 성명, 가족관계, 출신학교 · 지역, 성별 등 기재 금지 [붙임 5]

- ② 학위논문 ※ 석 · 박사 학위자에 한하며, 온라인 입사지원서 접수 시 첨부파일 등록

제출서류	양 식	매 수	서 식	비 고
(학위보유자) 논문요약서 (졸업예정자) 논문계획서	자유양식 (A4)	총 10매 이내	PDF 파일	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 표지 불요</li> <li>▪ 한글로 작성 원칙*</li> <li>* 외국어로 작성된 자료는 한글 번역본 첨부</li> </ul>

제출방법

- 파일명을 '수험번호\_논문요약서.pdf' 또는 '수험번호\_논문계획서.pdf'로 작성 및 저장하여 용량 10MB 이하의 1개 파일로 제출

작성시 유의사항

- 개인 식별정보(성명, 수험번호, 성별, 출신지역·학교, 가족관계 등)를 노출한 경우 당사에서 정한 기준에 따라 감점 처리하며, 고의성이 명백한 경우 부적격 처리함. 단, 직무능력 파악을 위해 필요한 논문명, 게재지, 게재일 및 경력 등을 확인하기 위한 기업명은 기재 가능하나, 학교명, 성명 등은 블라인드 처리 ※ 제출자료 내 모든 개인 식별정보 블라인드 처리(수정테이프 등 활용)
- 당사 기준에 따라 논문 진위여부를 확인할 예정이며, 본인의 논문에 포함되지 않은 내용을 제출하였음이 적발될 경우 불합격 처리 또는 입사 취소

**[본인 확인을 위한 개인정보 입력]**

- 목 적 : 2, 3차전형 시 응시자 본인 확인용
- 대 상 : 1차(서류)전형 합격자
- 입력사항 : 주민등록상 생년월일, 본인 증명사진(jpeg, jpg 이미지파일)
- 입력방법 : 채용홈페이지 1차(서류)전형 합격자 발표화면에서 입력
- 입력기간 : 서류전형 합격 발표시점 ~ 별도 안내시까지

## 8. 채용서류 반환 및 이의신청 안내 : [붙임 6] 참조

## 9. 기타사항

- 최종전형 합격자의 입사 포기, 신원조사 부적격 판정 등의 경우가 발생할 경우, 예비합격자를 최종합격 처리할 수 있음
  - ※ 예비합격자(최종전형 차순위자) 명단은 최종전형 합격자 발표 시 별도 공지
- 전형단계별 합격 확인은 본인이 직접 채용홈페이지 로그인 후 확인
- 채용일정·장소는 변경될 수 있으며, 변경 시에는 채용홈페이지 별도 안내
- 서류전형은 지원자가 입력한 내용만으로 합격자 결정을 하고, 증빙서류는 최종전형 대상자에 한하여 추후 접수(면접전형 시 면접관에게 제공되지 않음)
  - ※ 증빙서류는 지원자격 및 가점 적용대상 여부 확인만을 위해 활용

- 자기소개서 작성 등을 위해 채용홈페이지에 장시간 접속할 경우, 시스템 과부하로 인해 작성내용 미저장 등 오류발생 가능성이 있으므로 사전에 워드프로세서를 이용하여 작성 완료 후 웹화면에 복사입력 요망
- 지원서 허위작성, 증빙서 위변조, 시험 부정행위 발생시 불합격 처리하고, 향후 5년간 우리 회사 입사지원을 제한할 수 있음
- 입사지원서 등에 사실과 다른 내용을 기재하여 합격한 경우 평가요소 해당 여부와 상관없이 불합격 처리할 수 있음
- 지원서 접수 시 입력착오(미기재, 오기재, 공유로 인한 표절 등)로 인한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음
- 정규직 전환예정일은 회사의 인력운영 상황에 따라 전체 또는 일부 인원의 일정이 변경될 수 있으며, 변경 시에는 인턴근무 기간 중 별도 안내 예정
- 채용형 인턴은 별도의 수습기간을 운영하지 않음
- 자의 또는 타의에 의한 부정청탁으로 인해 합격한 사실이 확인될 경우 당해 합격을 취소하며, 향후 5년간 공공기관 채용시험 지원이 제한될 수 있음
  - 채용과정에서 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인(친인척, 지인 등)이 채용에 관한 부정한 청탁·압력·강요를 하거나, 금전·물품·향응 또는 재산상 이익을 제공한 경우, 또는 기타 채용과정에 개입하여 채용공정성을 저해하는 부정행위를 통하여 합격하였음이 밝혀지는 경우에는 합격을 취소하며 당사 규정에 따라 해임 조치함
  - 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」상 비위면직자 등은 공공기관에의 취업이 제한되므로 이를 위반하여 취업할 경우 형사처벌 및 위원회 해임 요구에 따라 해임 가능
  - 「한전 홈페이지 - ESG경영」 내 ‘청탁금지법 위반신고센터’ 운영 중
- 코로나19 대비, 필기·실기·면접전형 시 감염병 예방절차를 시행하고, 확진자 및 격리자는 「감염병 예방 및 관리에 관한 법률」에 근거하여 방역당국의 입원 또는 격리지침 등을 위반하지 않도록 유의함
  - 필기시험일이 격리기간에 포함될 경우 보건당국 및 회사에서 정한 별도의 절차에 따라 응시가 가능하며, 절차 미준수에 따른 불이익 및 그 책임은 지원자 본인에게 있음

- 감염병 위기경보 단계 변동, 예방수칙 강화 등 대내외 상황에 따라 시험 일정, 장소 등 변경 가능
- 전형 시 본인의 수험표와 신분증(주민등록증, 유효기간 내 여권, 운전면허증 한정)을 지참해야 하고, 학생증 등 기타 신분증으로는 응시할 수 없으며, 신분증을 분실한 경우 본인 거주지 관할 주민센터에서 발급받은 '주민등록증 발급신청 확인서'를 제출(모바일 신분증 사용 불가)
- 근무부서·지역은 채용 후 인사운영상 필요시 변경될 수 있음
- 경력확인을 위해 경력(재직)증명서, 건강보험자격득실확인서, 소득금액증명서 장구 및 검증 예정(증빙이 없는 경력은 인정하지 않음)
- 입사지원서 등에 사실과 다른 내용을 기재하여 합격한 경우 평가요소 해당 여부와 상관없이 불합격 처리할 수 있음
- 단계별 전형 결과 회사에서 정한 기준(필기점수 미달, 면접 탈락 등)에 미달하는 경우 합격배수 또는 채용 예정인원보다 적은 인원을 채용할 수 있음
- '23년 2월 학위 취득예정자가 학위 미취득시 합격을 취소함
- 외국인의 경우 보안적합성 심의 결과에 따라 채용이 제한될 수 있음

**10. 문의처** : 한전 채용홈페이지 (<http://recruit.kepco.co.kr>) Q&A 게시판



## 붙임 목차

1. 채용분야별 직무 설명자료
2. 신규채용자의 결격사유
3. 공인영어성적 환산기준
4. 자기소개서 작성 양식
5. 블라인드 채용 관련 안내사항
6. 채용서류 반환 및 이의신청 안내

## 채용분야별 직무 설명자료

□ 분야 : 전력경제 (전력시장처, 경영연구원)

<b>채용배경</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 탄소중립, 신재생 확대 등 전력시장 환경변화 대응역량 강화</li> <li>○ 수요 입찰 도입 등 전력산업 환경변화 대응을 위한 전문인력 확보</li> </ul>		
<b>핵심책무</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 전력시장 체계 변화에 대응한 시장제도 개편방안 연구</li> <li>○ 국제 에너지 가격 전망 분석 및 대응전략 연구</li> </ul>		
<b>상 세 연구내용 (직무내용)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 중장기 전력판매 예측 시스템 및 수요입찰 시스템 개발 참여</li> <li>○ 해외 전력시장의 판매사업자 수요입찰 운영방식 검토</li> <li>○ RE100, CF100 등 이행을 위한 제도 설계 연구</li> <li>○ 국제 환경변화에 따른 에너지가격 변동 및 대응전략 연구</li> </ul>		
<b>채용인원</b>	5명	<b>채용수준</b>	선임 2명, 일반 3명
<b>우대사항</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 해당 분야 연구 경력자 (대학, 국책/민간 연구소, 컨설팅 경력 등)</li> <li>○ 경제성 분석, 예측 시스템 개발 등 관련 컨설팅 유경험자</li> <li>○ 통계 및 IT 관련 프로그램 활용 능력</li> <li>○ 전력시장 분석시스템 개발 및 운영 경험(M-Core, KEPTA 등)</li> </ul>		
<b>전공분야</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 전기공학(전력경제), 경제학, 에너지/자원/계량경제학, 통계학 또는 관련 학과</li> </ul>		
<b>직무수행 필요역량</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 전력산업·시장제도에 대한 이해를 기반으로 한 문제해결 역량</li> <li>○ 시뮬레이션·계량화를 통한 정보분석 및 보고서 작성능력</li> </ul>		
<b>직무수행 태 도</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 계량적 분석 결과를 바탕으로 시사점을 도출하는 분석적·논리적 태도</li> <li>○ 업무에 책임감을 갖고 조직 내외부와 적극적으로 소통, 협력하는 태도</li> </ul>		

□ 분야 : 전기요금 정책 (요금전략처)

<b>채용배경</b>	○ 전력산업 환경변화 대응 및 합리적 요금체계 구현을 위한 전문인력 확보		
<b>핵심책무</b>	○ 에너지 정책 및 전력산업 변화에 따른 요금제도 개편방안 연구		
<b>상 세 연구내용 (직무내용)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 주요국 에너지/전력산업 관련 정책 연구</li> <li>○ 계시별 요금제 등 소매 전기요금제도 연구</li> <li>○ 송배전망 이용 요금제도 연구</li> <li>○ 소비자 실태조사를 위한 표본설계 및 통계 분석 연구</li> </ul>		
<b>채용인원</b>	1명	<b>채용수준</b>	일반
<b>우대사항</b>	○ 해당 분야 연구 경력자(대학, 국책/민간 연구소, 컨설팅 경력 등)		
<b>전공분야</b>	○ 경제학, 전기공학(전력경제), 통계학 또는 관련 학과		
<b>직무수행 필요역량</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 전력산업에 대한 이해를 기반으로 한 문제해결 역량</li> <li>○ 정성적/정량적 분석 역량 및 기술능력(통계기법 활용 등)</li> </ul>		
<b>직무수행 태 도</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 정량분석에 기반하여 결과를 도출하는 논리적·분석적 태도</li> <li>○ 업무 책임감을 기반으로 조직 내외부와 유연하게 협력·소통</li> </ul>		

□ 분야 : 경제/재무 (경영연구원)

<b>채용배경</b>	○ 급변하는 전력산업에 대한 적극적인 대응과 리스크 축소를 위한 경영환경 전망 및 경제·경영 이슈 분석		
<b>핵심책무</b>	○ 경영환경 전망 및 경제 이슈 분석		
<b>상 세 연구내용 (직무내용)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 환율, 금리, 물가 등 주요 경영환경 변수 장단기 전망</li> <li>○ 최신 경제·경영 이슈 분석 및 보고서 작성</li> <li>○ 해외 주요 경제지, 일간지 등 모니터링 및 보고</li> <li>○ 국제기구의 연구 통계자료 검토 및 분석</li> <li>○ 탄소중립, 전기요금 등 정부정책 대응 전략 수립</li> </ul>		
<b>채용인원</b>	4명	<b>채용수준</b>	선임 2명, 일반 2명
<b>우대사항</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 해당 분야 연구 경력자(대학, 국책/민간 연구소, 컨설팅 경력 등)</li> <li>○ 어학능력 우수자</li> </ul>		
<b>전공분야</b>	○ 경제학, 에너지·자원경제학 또는 관련 학과		
<b>직무수행 필요역량</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 데이터 수집 및 정량·정성적 자료 분석 역량</li> <li>○ 시뮬레이션 및 계량화를 통한 분석정보 작성 능력</li> </ul>		
<b>직무수행 태 도</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 정량분석 결과를 바탕으로 시사점을 도출하는 분석적·논리적 태도</li> <li>○ 책임감을 갖고 조직 내외부와 적극적으로 소통, 협력하는 태도</li> </ul>		

※ 선임 2명은 서울 근무, 일반 2명은 서울 또는 나주 근무 예정

□ 분야 : 경제성 분석 (경영연구원)

<b>채용배경</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 전력산업에 대한 심층 분석과 대안을 제시하는 전력산업의 창이자 핵심 Think Tank로서의 역할 강화를 위한 우수인재 확보</li> </ul>		
<b>핵심책무</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 투자사업 경제성분석 및 재무분석</li> </ul>		
<b>상 세 연구내용 (직무내용)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 사업 타당성 분석 및 리스크 관리 방안 연구</li> <li>○ 경영효율성 및 수익성 향상방안 연구</li> <li>○ 기업의 재무적/비재무적 헷징 전략 연구</li> <li>○ 요금 체계 연구 및 원가 분석에 관한 연구</li> </ul>		
<b>채용인원</b>	1명	<b>채용수준</b>	일반
<b>우대사항</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ SSCI 논문 1편 이상 게재</li> <li>○ 경제성 평가 업무 관련 경력자(대학, 국책/민간 연구소, 컨설팅 경력 등)</li> <li>○ CFA, CPA 자격증 소지자</li> </ul>		
<b>전공분야</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 경영학(재무, 회계 전공) 또는 관련 학과</li> </ul>		
<b>직무수행 필요역량</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 중장기 공공 투자사업의 경제성분석과 사업타당성 평가 역량</li> <li>○ 재무/회계/경제/통계 지식을 바탕으로 한 분석 능력</li> <li>○ 계량화를 통한 분석정보 작성 및 보고 기술 능력</li> </ul>		
<b>직무수행 태 도</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 정량분석 결과를 바탕으로 시사점을 도출하는 분석적·논리적 태도</li> <li>○ 책임감을 갖고 조직 내외부와 적극적으로 소통, 협력하는 태도</li> </ul>		

□ 분야 : NaS ESS 국산화 연구개발사업 PL (에너지신기술연구원)

<b>채용배경</b>	○ NaS ESS 국산화를 위한 사내외 사업·연구개발과제 기획 및 발굴, 국내외 NaS 전지 R&D 협력 및 기술개발 동향 분석		
<b>핵심책무</b>	○ NaS ESS 국산화 연구개발사업 PL		
<b>상 세 연구내용 (직무내용)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ NaS ESS 국산화를 위한 전주기 연구개발 과제 관리</li> <li>○ NaS 전지 관련 산학연 협력 연구 수행</li> <li>○ 해외 NaS 연구개발 선진기관과 교류협력</li> <li>○ 재생에너지 연계 중주기 ESS 기술사업화 추진</li> <li>○ 국산 중주기 ESS 수출 전략 수립</li> <li>○ 사용 후 NaS ESS 재사용 시장 개척을 위한 토대 마련</li> <li>○ 향후 전력수급기본계획에 NaS 기반 중주기 ESS 포함 추진</li> </ul>		
<b>채용인원</b>	1명	<b>채용수준</b>	책임급 개방형직위(계약기간 2년)
<b>필수자격</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 해당 분야 박사 학위 또는 이에 준하는 자격 소지자</li> <li>○ ESS 또는 강전(발전, 송전, 전기기기 등) 분야 연구개발 과제/사업 추진 등 관련 실무경력 10년 이상인 자</li> </ul>		
<b>우대사항</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ NaS 전지 관련 과제 기획 및 수행 경험자</li> <li>○ 관련분야 연구과제 책임자급 경력 5년 이상인 자</li> <li>○ 관련분야 기술 특허출원 5건 이상인 자</li> <li>○ 관련분야 국제학술활동(논문, 학회 등) 5건 이상인 자</li> </ul>		
<b>전공분야</b>	○ 화학공학, 재료공학, 세라믹공학, 환경공학 또는 관련 학과		
<b>직무수행 필요역량</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ ESS 또는 강전 분야 과제책임자 실적</li> <li>○ 과제 및 사업 기획/관리 능력</li> <li>○ 단계별 기술개발 및 사업모델 도출 능력</li> </ul>		
<b>직무수행 태 도</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 급변하는 전력산업의 혁신을 주도할 창의적이고 도전적인 태도</li> <li>○ 새로운 기술 분야에 대한 지속적인 학습과 열정적인 업무 태도</li> </ul>		

□ 분야 : DC Grid 기술개발 PL (에너지신기술연구원)

<b>채용배경</b>	○ PCS기반의 사고전류 제어 및 Multi-Terminal MVDC Grid 설계 및 운영기술과 신규 R&D기획을 위한 전문 인력확보 필요		
<b>핵심책무</b>	○ DC Grid 기술개발 PL		
<b>상 세 연구내용 (직무내용)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Multi-Terminal MVDC Grid 신규과제 기획</li> <li>○ 대용량 MVDC 전력변환장치 설계 및 성능검증 기술개발</li> <li>○ Multi-Terminal MVDC Grid 설계 및 운영 기술 개발</li> <li>○ DC Grid 보호협조 및 신뢰성, 수명진단 기술개발</li> </ul>		
<b>채용인원</b>	1명	<b>채용수준</b>	책임급 개방형직위(계약기간 2년)
<b>필수자격</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 해당분야 박사학위 또는 이에 준하는 자격 소지자</li> <li>○ PSIM, PSCAD, RTDS, P-HILS등을 활용한 DC Grid 시뮬레이션 및 정상/과도상태 해석 기술 보유자</li> <li>○ MTDC Grid 연구개발, 성능검증, 시험 및 실증 기술 보유자</li> <li>○ 계통연계 대용량 MTDC Grid 분야 연구개발 과제/사업 추진 등 관련 실무경력 10년 이상인 자</li> </ul>		
<b>우대사항</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ DC Grid 또는 DC기반 MG 분야 박사학위 소지자</li> <li>○ Multi-Terminal DC Grid 정상/과도상태 해석 기술 보유자</li> <li>○ 전력변환 장치 스위칭 소자 및 추가회로를 활용한 DC Link 사고전류 제어 기술 보유자</li> <li>○ 관련분야 연구과제 책임자급 경력 5년 이상인 자</li> <li>○ 관련분야 기술 특허출원 5건 이상인 자</li> <li>○ 관련분야 국제학술활동(논문, 학회 등) 10건 이상인 자</li> </ul>		
<b>전공분야</b>	○ 전기공학(전력전자), 전자공학, 제어공학 또는 관련학과		
<b>직무수행 필요역량</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 대용량 DC 전력변환 또는 DC Grid 분야 과제책임자 실적</li> <li>○ 과제 및 사업 기획/관리 능력</li> <li>○ 단계별 기술개발 및 사업모델 도출 능력</li> </ul>		
<b>직무수행 태 도</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 급변하는 전력산업의 혁신을 주도할 창의적이고 도전적인 태도</li> <li>○ 새로운 기술 분야에 대한 지속적인 학습과 열정적인 업무 태도</li> </ul>		

□ 분야 : 데이터 분석 (데이터사이언스연구소)

<b>채용배경</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ AI 및 머신러닝 활용, 전력분야 디지털 변환 선도 역할 수행</li> <li>○ 전력 데이터 전주기(수집-저장-처리-해석-시각화) 연구 개발</li> </ul>		
<b>핵심책무</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 데이터 분석, AI 기술로 인사이트 도출, 진단 및 예측 등 수행</li> </ul>		
<b>상 세 연구내용 (직무내용)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 머신러닝/AI 활용 설비 진단, 수요 예측 등 전력 도메인 과업 수행</li> <li>○ AI 기반 전력분야 이상탐지 및 고장예측 기술 개발</li> </ul>		
<b>채용인원</b>	2명	<b>채용수준</b>	선임 1명, 일반 1명
<b>우대사항</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 딥러닝/머신러닝/통계모델링을 통한 예측/진단/분류모델 개발 경험               <ul style="list-style-type: none"> <li>- Python, R, C/C++ 등 프로그래밍 언어 활용</li> <li>- TensorFlow, PyTorch, Keras 등 딥러닝 Framework 사용</li> </ul> </li> <li>○ 전력/에너지관리시스템, 스마트그리드, 재생e 관련 경험</li> <li>○ 모델/파라미터 및 어플리케이션 최적화 관련 경험</li> <li>○ IoT 기반의 설비 상태추론, 수명예측, 열화모델 관련 경험</li> <li>○ 분산처리 및 GPU 등을 활용한 분산 학습/추론 경험               <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hadoop, Spark, Storm, Flink, CUDA 등</li> </ul> </li> <li>○ Linux 개발환경에서 프로젝트 및 온디바이스 AI모델 개발 경험</li> <li>○ 해외 기술교류 경험자 및 외국어(영어, 중국어 등) 능통자               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 해외 대학 졸업, 국제학회 논문/세미나 발표 등 활용 경험</li> </ul> </li> <li>○ 머신러닝/AI 분석 과제 기획 경험</li> </ul>		
<b>전공분야</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Data Science, AI, 컴퓨터과학, 통계학, 수학, 공학 또는 관련학과</li> </ul>		
<b>직무수행 필요역량</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 데이터 전처리, 분석, 모델링, 솔루션 도출을 위한 실무능력</li> <li>○ 비즈니스 관점의 분석결과 시각화 및 커뮤니케이션 능력</li> </ul>		
<b>직무수행 태 도</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 전력사업의 특성을 이해하고 전략적·분석적으로 사고하는 태도</li> <li>○ 조직 내외부와 소통하고 적극적으로 협조하는 성실한 태도</li> </ul>		



□ 분야 : 자연어 처리 (데이터사이언스연구소)

<b>채용배경</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 전력분야 4차 산업혁명 선도를 통한 에너지신산업 육성</li> <li>○ 전력 데이터 전주기(수집-저장-처리-해석-시각화) 연구개발</li> </ul>		
<b>핵심책무</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 데이터 분석, AI 기술로 인사이트 도출, 진단 및 예측 등 수행</li> </ul>		
<b>상 세 연구내용 (직무내용)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ NLP 문제 해결을 위한 기계학습 프레임워크 구현</li> <li>○ 전력 데이터 분석을 위한 다양한 NLP 기술 및 ML/DL 모델 개발</li> </ul>		
<b>채용인원</b>	2명	<b>채용수준</b>	선임 1명, 일반 1명
<b>우대사항</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ NLP 관련 연구개발 경험 및 지식 보유               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 형태소 분석, 개체명 인식, 감성 분석, 질의응답, 문장 생성, 챗봇 구축, 기계 번역, 요약 등 NLP 모델 연구 및 개발 경험</li> <li>- Transformer, 언어모델(BERT, GPT 등) 활용 경험</li> <li>- PyTorch, Tensorflow 등 딥러닝 프레임워크에 대한 기본지식 및 모델 구현 역량</li> <li>- 기본적인 ML/DL 모델과 개념에 대한 이해</li> </ul> </li> <li>○ 관련 학위 소지자 ([선임]: 박사, [일반]: 석사)</li> <li>○ NLP관련 Top-Tier 논문 출판 또는 한국어 경진대회 입상자</li> <li>○ 대규모 AI 프로젝트 기획 및 상용기술 개발 경험자</li> <li>○ 영상 등 멀티모달 데이터 대상 딥러닝 경험자</li> <li>○ 해외 기술교류 경험자 및 외국어(영어, 중국어 등) 능통자</li> </ul>		
<b>전공분야</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Data Science, AI, 컴퓨터과학, 컴퓨터공학 또는 관련학과</li> </ul>		
<b>직무수행 필요역량</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ ML/DL, NLP 분야에 대한 업무 수행 능력</li> <li>○ 빅데이터 분석 과제 수행 등을 위한 실무 및 커뮤니케이션 능력</li> </ul>		
<b>직무수행 태 도</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 전력사업의 특성을 이해하고 전략적·분석적으로 사고하는 태도</li> <li>○ 조직 내외부와 소통하고 적극적으로 협조하는 성실한 태도</li> </ul>		

□ 분야 : 딥러닝 분산학습 및 AI 플랫폼 (데이터사이언스연구소)

<b>채용배경</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 전력분야 4차 산업혁명 선도를 통한 에너지신산업 육성</li> <li>○ 전력 데이터 전주기(수집-저장-처리-해석-시각화) 연구개발</li> </ul>		
<b>핵심책무</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 데이터 엔지니어링 및 AI/데이터 플랫폼 기술 연구 개발</li> </ul>		
<b>상 세 연구내용 (직무내용)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 딥러닝 분산 학습 및 모델 최적화 기술 연구</li> <li>○ 데이터 분석모델 학습, 최적화, 모델 배포를 위한 플랫폼 기술 연구</li> </ul>		
<b>채용인원</b>	1명	<b>채용수준</b>	일반
<b>우대사항</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 빅데이터 및 AI 파이프라인 플랫폼 기술 연구 개발 경력               <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 프로그래밍 언어 활용 개발 경력(Java, Python, SQL 등)</li> <li>▪ 분산/실시간 처리 및 클라우드 시스템 연구 개발 경력                   <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hadoop, Spark, Kafka, Openstack/Kubernetes, NoSQL, RDBMS 등</li> </ul> </li> <li>▪ AI 플랫폼 및 ML 파이프라인 연구 개발 경력</li> <li>▪ 대규모 DB 아키텍처 설계 및 관리, 대규모 시스템 설계 경력</li> </ul> </li> <li>○ 빅데이터 및 AI 파이프라인 플랫폼 기술 연구 개발 경력</li> <li>○ 딥러닝 데이터 분산/모델 분산 학습 연구 개발 경력</li> <li>○ 오픈소스 소프트웨어 활용 시스템 구축 및 커스터마이징 경력</li> <li>○ 컨테이너 기반 플랫폼 활용 및 운용(Docker, Kubernetes 등)</li> <li>○ 우대 : 해외 기술교류 경험자 및 외국어(영어, 중국어 등) 능통자</li> </ul>		
<b>전공분야</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 컴퓨터과학, 컴퓨터공학, 전산학, 통계학 또는 관련학과</li> </ul>		
<b>직무수행 필요역량</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 빅데이터 수집, 처리, 저장, 시각화 등 업무수행 능력</li> <li>○ 빅데이터 처리과제 수행 등을 위한 실무능력</li> </ul>		
<b>직무수행 태 도</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 전력사업의 특성을 이해하고 전략적·분석적으로 사고하는 태도</li> <li>○ 조직 내외부와 소통하고 적극적으로 협조하는 성실한 태도</li> </ul>		

□ 분야 : 데이터 분석 모델 솔루션 (데이터사이언스연구소)

<b>채용배경</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 전력분야 4차 산업혁명 선도를 통한 에너지신산업 육성</li> <li>○ 전력데이터 분석결과 연구개발 및 시스템화</li> </ul>		
<b>핵심책무</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 데이터 분석모델 검증·활용을 위한 솔루션 연구개발</li> </ul>		
<b>상 세 연구내용 (직무내용)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 딥러닝·머신러닝 모델을 활용한 추론, 검증 소프트웨어 연구개발</li> <li>○ 전력데이터 분석모델의 효과적인 시각화를 위한 오픈소스 시각화 도구 활용 및 커스터마이징</li> </ul>		
<b>채용인원</b>	1명	<b>채용수준</b>	선임급 전문직원(계약기간 2년)
<b>필수자격</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 해당분야 박사학위 또는 이에 준하는 자격 소지자</li> <li>○ 프론트엔드(FrontEnd) 개발 및 데이터시각화 분야 경력 3년 이상</li> </ul>		
<b>우대사항</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 딥러닝·머신러닝 모델 API 설계 및 개발 경험</li> <li>○ 컨테이너 기반 플랫폼 활용 경험 (Docker, Kubernetes 등)</li> <li>○ Web Page 디자인 및 퍼블리싱 관련 프로젝트 수행 경험</li> <li>○ 해외 기술교류 경험자 및 외국어(영어, 중국어 등) 능통자</li> </ul>		
<b>전공분야</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 컴퓨터과학, 컴퓨터공학, SW공학, 정보통신공학 또는 관련학과</li> </ul>		
<b>직무수행 필요역량</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 빅데이터 수집, 처리, 저장, 시각화 등 업무수행 능력</li> <li>○ 빅데이터 처리과제 수행 등을 위한 실무능력</li> <li>○ 소프트웨어 기능 요구사항 분석, 설계, 구현 및 테스트 능력</li> </ul>		
<b>직무수행 태 도</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 전력산업의 특성을 이해하고 전략적·분석적으로 사고하는 태도</li> <li>○ 조직 내외부와 소통하고 적극적으로 협조하는 성실한 태도</li> </ul>		

## 신규채용자의 결격사유

(당사 인사관리규정 제11조)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산(破産)선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고(禁錮) 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고(禁錮) 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고(禁錮) 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간중에 있는 자
6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 공무원 또는 공공기관의 운영에 관한 법률에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 형법 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
9. 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
10. 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
11. 일반건강검진을 실시하여 검진결과 1년을 초과하는 치료 또는 요양이 필요한 질병이 발견된 자
12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제 82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한적용을 받는 자
13. 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
14. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
15. 미성년자에 대하여 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러  
파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자  
(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
- 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

## 공인영어성적 환산기준

□ 영 어 : TOEIC, TOEIC-S, TEPS, TEPS-S, OPIc 인정

TEPS VS TOEIC							
TEPS	TOEIC	TEPS	TOEIC	TEPS	TOEIC	TEPS	TOEIC
558~600	990	384~388	915	330~332	840	292~293	765
526~557	985	379~383	910	327~329	835	290~291	760
504~525	980	375~378	905	324~326	830	288~289	755
486~503	975	370~374	900	322~323	825	285~287	750
471~485	970	366~369	895	319~321	820	283~284	745
458~470	965	362~365	890	316~318	815	281~282	740
446~457	960	359~361	885	314~315	810	279~280	735
437~445	955	355~358	880	311~313	805	277~278	730
428~436	950	352~354	875	309~310	800	274~276	725
420~427	945	348~351	870	306~308	795	272~273	720
412~419	940	345~347	865	304~305	790	270~271	715
406~411	935	342~344	860	301~303	785	268~269	710
400~405	930	339~341	855	299~300	780	266~267	705
394~399	925	336~338	850	297~298	775	264~265	700
389~393	920	333~335	845	294~296	770		

TEPS-S VS TOEIC							
TEPS-S	TOEIC	TEPS-S	TOEIC	TEPS-S	TOEIC	TEPS-S	TOEIC
86~99	990	76	957.5	66	895	56	787
85	987.5	75	953.8	65	883.8	55	773.3
84	985	74	950	64	875	54	758.3
83	982.5	73	945	63	865	53	744
82	980	72	938.3	62	855	52	730
81	975	71	933.3	61	845	51	716.7
80	972.5	70	927.5	60	836.3	50	702
79	970	69	920	59	825.8		
78	966.7	68	913.3	58	813.6		
77	962.5	67	903.8	57	798.8		

TOEIC-S	AH	AM	AL	IH	IM3	IM2
TOEIC	990	982	936.7	871.3	773.5	703.5

OPIc	AL	IH	IM3	IM2
TOEIC	979.5	935.8	860.9	765.8

※ 청각장애(2-3급) 지원자 적용기준

구 분	시험구성	청각장애 응시자 환산적용	비 고
TOEIC, JPT	독해50% + 청해 50%	독해성적 × 200%	청해성적 제외
TEPS	독해60% + 청해 40%	독해성적 × 167%	청해성적 제외

## 자기소개서 작성 양식

<b>1. 한전 연구직 채용에 지원하게 된 동기</b>
(지원서 접수시 채용홈페이지에 직접 입력 / 띄어쓰기 포함 1,000자까지 작성 가능)
<b>2. 지원직무와 관련된 지식 및 보유 Skill, 연구실적, 경력, 경험 등(사용 Tool 포함*)</b>
(지원서 접수시 채용홈페이지에 직접 입력 / 띄어쓰기 포함 2,000자까지 작성 가능)
<b>3. 입사 후 목표</b>
(지원서 접수시 채용홈페이지에 직접 입력 / 띄어쓰기 포함 1,000자까지 작성 가능)

\* 데이터사이언스연구소 지원자는 개발언어(Python, R, Java 등), 개발프레임워크, 딥러닝 알고리즘(CNN, RNN 등) 포함 작성

**[지원서 작성 및 제출 시 유의사항]**

- 자기소개서 작성시 개인 식별정보(성명, 수험번호, 출신학교, 가족관계 등) 노출 금지
- ☞ 개인 인적사항 노출 시 당사 기준에 따라 감점, 고의성이 명백한 경우 부적격 처리
- 입사지원시 기재한 경력, 자격 등에 대한 증빙서류\*(개인 인적사항 블라인드 처리) 반드시 제출
- \* 학위논문(논문요약서, 논문계획서), 연구실적물, 과제수행서 등

## 블라인드 채용 관련 안내사항

### □ 개인 신상정보

- 입사지원서 상 사진등록란, 학교명, 학점, 주소, 생년월일 기재란 없음
- e-메일 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 기재 금지
- 자기소개서 작성 시 성명, 생년월일, 출신지, 가족관계, 출신학교 등 **기재 불가**
- 장애·보훈·지역인재 등 우대가점 관련항목은 해당여부만 체크
- 학력수준(대졸, 석사 등) **기재 불가**

<신상정보 처리예시>
◆ 연세대학교 → ○○대학교 / 양정고등학교 → ○○고등학교 1) 이메일, 동아리명 등으로 출신학교가 간접적으로 드러나지 않도록 유의 2) 지도교수 등 교수명 <b>기재 불가</b> (학교 추측가능), 프로젝트명 <b>기재 가능</b> ◆ 면접시 성명, 수험번호 <b>언급 불가</b> (별도로 주어진 면접번호로 지칭)

### □ 경력 및 경험 사항

- 자사·타사 경력·경험 : 기관명 포함 산업분야, 부서, 직무 등 **기재 가능**  
단, 학교명 및 사업소(지역)명은 **기재 불가**(LG전자 오산공장 → LG전자 ○○공장)

<경력·경험 처리예시>
◆ ○○공사 → 도로공사 / ○○은행 → 신한은행 / <b>회사명 기재 가능</b> (본인 선택)
◆ 한국대학교 ☆☆프로그램 이수 → ○○대학교 ☆☆프로그램 이수( <b>학교명 금지</b> )
◆ 한국전력공사 서울본부 강남지사 총무팀 인턴 → 한국전력공사 00지사 총무팀 인턴

### □ 교육 및 자격사항

- 교육사항 : 학교명 외 기관명, 전공, 성적(정량화 점수 반영 없음) 등 **기재 가능**
- 어학·자격사항 : **기재 가능**

### □ 기타사항

- 블라인드 채용 안내사항 등을 위반할 경우 당사에서 정한 기준에 따라 감점 또는 불합격 처리할 수 있음 (입사지원서, 자기소개서, 면접전형 구술 등)
- 입사지원서에 기재한 성명, 전화번호, 이메일, 생년정보 등 개인을 특정할 수 있는 정보는 평가위원에게 제공하지 않음

## 채용서류 반환 및 이의신청 안내

### □ 채용서류 반환

- 입사 지원시 온라인으로 제출한 지원서, 자기소개서 등은 반환 대상이 아님
- 반환절차
  - 대 상 자 : 최종전형 응시자
  - 신청방법 : 「한전 채용 홈페이지-입사지원관리-채용서류 반환청구」에서 신청
  - 신청기간 및 발송 : 추후 공지사항을 통해 안내

### □ 이의신청

- 운영목적 : 채용비위로 인한 피해자 구제
- 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일간
- 접수방법 : 「한전 채용 홈페이지-입사지원관리-이의신청」에 신청내용 기재
- 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의제기 내용 검토 및 답변 처리

#### 【이의신청 처리 예외사유】

- ① 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
- ② 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
- ③ 기타 상기 사유에 준하는 사항